Personalenkät för Exempelföretaget avd XYZ

Fråga nr:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Frågan handlar om:	Ledaren förmedlat vision, mål och strategier	Medarbetaren delaktig i långsiktig utveckling	Medarb. hinner utföra uppgifter tillfredsst.	Medarb. rimligt inflytande över arbetssituationen	Ledaren skapar o förstärker kundorientering	Ledaren har tillräckligt grepp över verksamheten	Ledaren framför idéer o förslag övertygande	Ledarstil som ledaren liknar	Önskvärd ledarstil	Ledaren vägleder vid prioritering	Ledaren vet dina starka och svaga sidor	Ledaren tillräckligt tillgänglig	Ledaren lyhörd för medarbetarnas synpunkter	Ledaren bryr sig tillräckl. om daglig verksamhet	Ledaren självständig	Ledaren uppskattar självständiga personer
Antal svar	24	24	24	24	24	24	24	24	24	20	24	24	24	24	20	22
Medelvärde	2,6	2,9	2,6	2,5	2,9	2,6	2,2	1,7	2,9	2,6	2,6	2,6	2,9	2,5	2,1	3,0
Positivt signalvärde	.	.	.	.	.	.	.	**---**	**---**	.	.	.	.	.	!	.
Svarsalternativ 1 %	16,7	8,3	16,7	16,7	0,0	8,3	33,3	58,3	0,0	10,0	25,0	16,7	8,3	25,0	20,0	0,0
Svarsalternativ 2 %	41,7	33,3	33,3	41,7	33,3	50,0	25,0	25,0	25,0	50,0	16,7	33,3	25,0	25,0	60,0	36,4
Svarsalternativ 3 %	0,0	25,0	25,0	25,0	50,0	8,3	25,0	8,3	58,3	20,0	33,3	16,7	41,7	25,0	10,0	27,3
Svarsalternativ 4 %	33,3	16,7	16,7	0,0	0,0	25,0	8,3	0,0	8,3	0,0	16,7	25,0	8,3	16,7	0,0	18,2
Svarsalternativ 5 %	8,3	16,7	8,3	16,7	16,7	8,3	8,3	8,3	8,3	20,0	8,3	8,3	16,7	8,3	10,0	18,2
Negativt signalvärde	**!**	**!**	**.**	**.**	**.**	**!**	**.**	**---**	**---**	**.**	**.**	**!**	**.**	**.**	**.**	**!**
Svarsalternativ 1 (antal)	4	2	4	4	0	2	8	14	0	2	6	4	2	6	4	0
Svarsalternativ 2 (antal)	10	8	8	10	8	12	6	6	6	10	4	8	6	6	12	8
Svarsalternativ 3 (antal)	0	6	6	6	12	2	6	2	14	4	8	4	10	6	2	6
Svarsalternativ 4 (antal)	8	4	4	0	0	6	2	0	2	0	4	6	2	4	0	4
Svarsalternativ 5 (antal)	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	4
Fr. inte relevant (antal)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fråga nr:	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Frågan handlar om:	Ledaren klargjort konkreta förväntningar	Ledarenger beröm för goda insatser	Ledaren ger kritik för otillfredsställande prest.	Ledaren premierar insatser utöver det vanliga	Ledaren ger hjälp/stöd vid problem i arbetet	Ledaren bygger upp laganda	Ledaren delegerar tillräckligt	Ledaren informerar tillräckligt	Givande utvecklingssamtal	Goda arbetsrelationer med ledaren	Ledaren förbättrar strukturen i arbetet	Led. hjälper medarb. utvecklas professionellt	Klara mål för medarbetarens arbetsuppgifter	Ledaren tar tillvara medarb. kompetens.	Ledaren inspirerar o motiverar medarbetaren	Ledaren inte konflikträdd
Antal svar	24	24	24	24	20	24	24	24	24	24	24	22	24	24	24	22
Medelvärde	2,6	3,1	2,9	3,2	2,3	3,4	3,0	2,4	2,5	2,1	2,7	3,2	2,6	2,5	2,9	2,2
Positivt signalvärde	.	.	.	.	.	.	.	.	.	!	.	.	.	.	.	!
Svarsalternativ 1 %	8,3	0,0	8,3	8,3	40,0	8,3	8,3	16,7	8,3	41,7	16,7	9,1	16,7	16,7	8,3	27,3
Svarsalternativ 2 %	50,0	33,3	16,7	33,3	0,0	8,3	16,7	41,7	50,0	33,3	25,0	18,2	50,0	41,7	33,3	45,5
Svarsalternativ 3 %	8,3	25,0	50,0	8,3	50,0	25,0	41,7	25,0	25,0	8,3	33,3	27,3	0,0	16,7	25,0	9,1
Svarsalternativ 4 %	25,0	25,0	16,7	16,7	0,0	33,3	25,0	8,3	8,3	0,0	8,3	18,2	16,7	16,7	16,7	9,1
Svarsalternativ 5 %	8,3	16,7	8,3	33,3	10,0	25,0	8,3	8,3	8,3	16,7	16,7	27,3	16,7	8,3	16,7	9,1
Negativt signalvärde	**!**	**!**	**.**	**!**	**.**	**!**	**!**	**.**	**.**	**.**	**.**	**!**	**!**	**.**	**!**	**.**
Svarsalternativ 1 (antal)	2	0	2	2	8	2	2	4	2	10	4	2	4	4	2	6
Svarsalternativ 2 (antal)	12	8	4	8	0	2	4	10	12	8	6	4	12	10	8	10
Svarsalternativ 3 (antal)	2	6	12	2	10	6	10	6	6	2	8	6	0	4	6	2
Svarsalternativ 4 (antal)	6	6	4	4	0	8	6	2	2	0	2	4	4	4	4	2
Svarsalternativ 5 (antal)	2	4	2	8	2	6	2	2	2	4	4	6	4	2	4	2
Fr. inte relevant (antal)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0